Het heersende negatieve beeld over de werkloosheid onder psychologen in het algemeen en onder klinisch psychologen in het bijzonder, wordt niet bevestigd door een nadere beschouwing van de officiële werkloosheidscijfers van de afgelopen jaren. Weliswaar is de omvang van de werkloosheid onder klinisch psychologen nog steeds omvangrijk, maar de negatieve trend heeft zich niet verder voortgezet. Met name in Noord-Nederland lijkt de arbeidsmarktsituatie wat gunstiger. De kansen op een baan zijn hier relatief ten opzichte van het aantal afgestudeerden zelfs het gunstigst voor klinici in vergelijking met andere psychologen.

Alweer enkele jaren geleden vroeg Holtz er (1984) zich in De Psycholoog af: "Is er toekomst voor psychologen?". Aan het slot van zijn artikel, waarin gegevens afkomstig van universiteiten, het NIP en de arbeidsbureaus waren verwerkt, wordt deze vraag als volgt beantwoord: "Onontkoombaar dringt zich de conclusie op dat de arbeidsmarkt voor psychologen volkomen dicht zit" (p. 262). In een recent verschenen onderzoek naar de knelpunten op de arbeidsmarkt voor academici komt de psychologie er als geheel, ook relatief ten opzichte van andere studierichtingen, slecht van af en wordt tot knelpunt gerekend (Mensen en Wieilers, 1986).

We zullen, voordat we ingaan op het eigenlijke onderzoek, een enquête onder afgestudeerde klinisch psychologen, een beknoppe analyse maken van de officiële werkloosheidscijfers. Daarbij staan achtereenvolgens drie vergelijkingen centraal. In de eerste plaats zal gekekend worden in hoeverre de werkloosheid van psychologen in het alge-
was de werkloosheid onder academici overigens zeer sterk gestegen; zowel absoluut, van 5.000 naar 17.000, als relatief, van 1.8% van de totale werkloosheid tot 2.1% (Heilbron en Schram, 1985). Het aandeel van de psychologen in de werkloosheid onder academici bleef van 1983 tot 1986 constant op 10 à 11%.

Het zijn met name de klinisch psychologen die als werkzoekend staan ingeschreven. Het aandeel van de klinici in de werkloosheid van de psychologen heeft echter de neiging enigszins te dalen; van 48% in 1983 tot 43% in 1986. Ten opzichte van het totale aantal werkloze academici komt dit neer op een daling van 5,3 naar 4,4%. Hierbij moet wel opgemerkt worden dat het arbeidsbureau hier een brede omschrijving hanteert waar ook persoonlijkheidspsychologen onder vallen. Voor wat Groningen betreft betekent dit een voor-veertekening van de werkloosheids-cijfers, want het aantal afgestudeerde persoonlijkheidspsychologen bedraagt 20 tot 25% van dat van de klinisch psychologen.

---

**Vergelijkingen**


Nieuw is het aantal werkloze psychologen natuurlijk wat anders dan de werkloosheid onder psychologen. Om hier voor Noord-Nederland wat meer zicht op te krijgen is in tabel 1 het aantal werklozen in de drie noordelijke provincies (NW) vergeleken met het aantal afgestudeerden aan de RUG (Na) in de zevende tijdperk. Het quotient van beide getallen (R) geeft een indicatie voor de relatieve arbeidsmarktpositie. Een hoge waarde van R betekent dat er, gemeten aan het aantal afstuderen, naar verhouding weinig werkzaken zijn. (Voor een lage waarde geldt dus het omgekeerde.)

Er kan worden geconcludeerd dat de arbeidsmarktpositie van de klinisch psychologen relatief beter is dan die van de op één na grootste groep afstuderen, de ontwikkelingpsychologen. Verassend echter is dat hetzelfde geldt voor de overige afstuderen. Opvallend is met name de recente verderevening van de arbeidsmarktpositie van de overige psychologen in Noord-Nederland. Vatten we de resultaten tot nu toe puntsgewijs samen: (1) het aantal geregistreerde werkloze (klinisch) psychologen is hoog, zowel absoluut als relatief ten opzichte van andere studierichtingen; (2) het aantal landelijk geregistreerde werkloze psychologen vertoont dezelfde ontwikkeling als dat voor alle overige academici; scheidt begin 1985 de snelle stijging tot staan gebracht en is er sprake van een stabilitäts; (3) het aandeel van de klinici onder de werkloze psychologen neemt langzaam enigszins af; (4) de werkloosheid onder klinisch psychologen wonend in Noord-Nederland steept gauw af ten opzichte van die in de rest van het land; (5) voor Noord-Nederland geldt dat de arbeidsmarktpositie van de klinisch psychologen beter is dan die van de andere afstuderen in de psychologie.

Tot nu toe zijn we steeds uitgegaan van de officiële cijfers. In hoeverre vormen deze echter een betrouwbare indicatie voor het werkelijke aantal werkzaken? Uit een onderzoek naar de omvang van de zogenaamde bestandsverwijzing dat recentelijk in opdracht van het Ministerie voor Sociale Zaken is verricht (Dekker, Delsman en Van Hoesel, 1986) bleek dat de officieel geregistreerde werkloosheid 37% hoger was dan de werkloosheid volgens de formele definitie; 24% werkte (weer), 9% was wegens studie of gezondheidsredenen niet beschikbaar en 4% wenste een baan van 20 uur of minder per week. Uit een onderzoek bij geregistreerde langdurig werkloze HBO'ers, uitgevoerd in 1985, kwam naar voren dat 20% van hen ten onrechte (nog bij het arbeidsbureau) stond ingeschreven (Schaufeli, 1986).

---

**Tabel 1: Aantal afgestudeerde (RUG) en werkloze (Noord-Nederland) psychologen**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Studiejaar</th>
<th>K (Klinische en persoonlijkheidspsychologie)</th>
<th>O (Ontwikkelingpsychologie)</th>
<th>Overig (Sociale, Arbeids- en Organisatiepsychologie en Functieleer)</th>
<th>Totaal</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Na</td>
<td>Nw R</td>
<td>Na</td>
<td>Nw R</td>
<td>Na</td>
</tr>
<tr>
<td>'83/'84</td>
<td>68</td>
<td>116</td>
<td>.59</td>
<td>33</td>
</tr>
<tr>
<td>'84/'85</td>
<td>51</td>
<td>117</td>
<td>.44</td>
<td>45</td>
</tr>
<tr>
<td>'85/'86</td>
<td>55</td>
<td>106</td>
<td>.52</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td>Gemiddeld</td>
<td>58</td>
<td>113</td>
<td>.51</td>
<td>36</td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Na = Aantal afgestudeeren
*Nw = Aantal werkzaken
R = Relatieve arbeidsmarktpositie (quotient Na / Nw)
Anderzijds is er ook sprake van verborgen werkloosheid, doordat werklozen zich om uiteenlopende redenen niet hebben laten inschrijven bij een arbeidsbureau. Kortom: er is dus alle reden om aan de betrouwbaarheid van de officiële werkloosheidsregistratie te twijfelen.


Het doel van het ondervraagde onderzoek is om de arbeidsmarktpositie van de afgestudeerde klinisch psycholoog aan de RUG zo gedetailleerd mogelijk te beschrijven. Het gaat hierbij zowel om werkenden als werklozen. Het onderzoek richt zich in het bijzonder op de beantwoording van de volgende vragen: (1) Hoe ligt de verhouding tussen de aantallen werkende en werkloze afgestudeerden? (2) Wat zijn de officiële werkloosheidsaantallen waar? (3) Welke banen komen de afgestudeerden te recht en wat is het karakter van hun werk? (4) Hoe ziet het 'baanzoekge- drag' van de afgestudeerden eruit? (5) In hoeverre hangen studieprestaties samen met kansen op de arbeidsmarkt?

Respondenten

De enquête is per post toegestuurd aan alle 161 personen die tussen 1 januari 1983 en 31 december 1986 zijn afgestudeerd aan de Vakgroep Klinische Psychologie van de RUG. Na enkele schriftelijke en telefoni sche reminders reageerde in totaal 75% van de afgestudeerden (N=120). De reactie is niet gelijk verdelen over alle jaargangen. Van de meest recente afgestudeerden reageerden 90% percentag e dan van de langer geleden afgestudeerden (82% uit 1986 tegen 73% uit 1983). Opvallend is overigens dat de respondenten door de gewenste lager is dan die op de Leidse (90%) en Amsterdamse (93%) enquêtes. Mogelijk dat het niet onnecesarie karakter van de Groninger enquête hiervoor verantwoordelijk is. Verder is onze enquête ook veel omvangrijker. Tenslotte bestaat de indruk dat de noodelijke afgestudeerde mobieler zijn dan hun collega’s in de Randstad, getuige het feit dat een kwart van de enquêtes in eerste instantie onafhankelijk werden teruggestuurd. Het kostte de nodige moeite om de bijbehorende juiste adressen alsnog te achterhalen via informele contacten en de burgerlijke stand. Op enkele uitzonderingen na is dit echter gelukt.

Doordat de enquête niet anoniem is, kan de mate van representativiteit van de steekproef ten aanzien van het aantal (studie) variabelen onderzocht worden. De groep respondenten blijkt representatief voor alle afgestudeerden, althans voor wat betreft hun geslacht, studente- resultaten (aantal onvoldoendes en ge-

middelde cijfer op de verplichte klini sche onderdelen, stage beoordeling) en afstudeerspecialisatie (therapie, diagn ostiek, neuropsychologie, etc.). In de groep respondenten zijn diegenen die langer gestudeerd hebben enigszins on- dervertegenwoordigd.

Er hebben iets meer vrouwen (53%) dan mannen (47%) gereageerd. Opmerkelijk is dat het aantal vrouwen percentueel gestaag toeneemt van 49% in de afgestudeerden in 1983 tot 57% in 1986. Deze trend is voor de studierichting psychologie in z'n geheel al eerder door Holtzer (1984) gesignaleerd, die destijds reeds voorspelde dat het aantal vrouwelijke psychologen het aantal mannelijke collega's spoedig zou overtreffen. Bij klinische psychologie aan de RUG is dit inmiddels dus het geval.

Ruim 70% van de respondenten heeft geen kinderen. Meer dan de helft (54%) is NIP-Lid, hetgeen overigens aanzienlijk meer is dan de 35% van alle afgestudeerden van vóór 1982 die Holtzer (1984) noemt. Slechts enkele eenkelingen is geregistreerd klinisch psycholoog (2%), terwijl 20% (aspirant) lid is van een therapeutische vereniging.

Het hebben van een baan is in ruime zin opgevat en onafhankelijk van het aantal uren dat men werkt. Over de groep genomen heeft 78% van de afgestudeerden werk gevonden en is 22% werkloos. Om helemaal precies te zijn: de eerste groep heeft de meeste en de tweede groep ontkenend geantwoord op de vraag: "Heeft U momenteel een baan c.q. betaald werk?". Hoe eerder men is afgestudeerd, des te vaker men een baan gevonden heeft. Van de afgestudeerden uit 1983 heeft 86% werk gevonden tegen 67% uit 1986. Een vergelijking met de Leidse en Amsterdamse studies, die op nagenoeg dezelfde periode betrekking hebben, levert het volgende beeld op (Tabel 2).

De noordelijke afgestudeerden hebben duidelijk vaker een baan gevonden dan hun randsteelige collega's. Zelfs indien men rekening houdt met eventuele vertekeningen ten gevolge van het feit dat de non-response in deGro-

*De Psychologe* XXIII/7/8 juli-augustus 1988
beroep & belang

Tabel 2: Vergelijking met de enquêtes uit Groningen, Amsterdam en Leiden.

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Groningen</th>
<th></th>
<th>Amsterdam</th>
<th></th>
<th>Leiden</th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>N</td>
<td>%</td>
<td>N</td>
<td>%</td>
<td>N</td>
<td>%</td>
</tr>
<tr>
<td>Werkend</td>
<td>93</td>
<td>78</td>
<td>55</td>
<td>49</td>
<td>59</td>
<td>65</td>
</tr>
<tr>
<td>Werkloos</td>
<td>27</td>
<td>22</td>
<td>58</td>
<td>51</td>
<td>32</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td>Totaal</td>
<td>120</td>
<td></td>
<td>113</td>
<td></td>
<td>91</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 3: Bij het arbeidsbureau ingeschreven klinisch psychologen

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Werkend</th>
<th></th>
<th>GAB*</th>
<th>Werkloos</th>
<th></th>
<th>GAB*</th>
<th>Totaal</th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>N</td>
<td>%</td>
<td>N</td>
<td>%</td>
<td>N</td>
<td>%</td>
<td>N</td>
<td>%</td>
</tr>
<tr>
<td>Ingeschreven</td>
<td>20</td>
<td>22</td>
<td>54</td>
<td>17</td>
<td>63</td>
<td>46</td>
<td>37</td>
<td>31</td>
</tr>
<tr>
<td>Niet ingeschreven</td>
<td>73</td>
<td>78</td>
<td>88</td>
<td>10</td>
<td>37</td>
<td>12</td>
<td>83</td>
<td>69</td>
</tr>
<tr>
<td>Totaal</td>
<td>93</td>
<td></td>
<td>78</td>
<td></td>
<td>27</td>
<td></td>
<td>22</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

* Gewestelijk Arbeidsbureau

nijne enquête hoger is dan bij de beide andere onderzoeken, verandert dit beeld niet drastisch. Als alle Groningsche non-respondenten werkloos zouden zijn, bedraagt het percentage werkenden nog steeds 58%, hetgeen meer is dan in de Amsterdamse en vergelijkbaar met de Leidse enquête. Omdat dezelfde definities van werk zijn gehanteerd, kan het in het oog springende verschil hier niet aan geweten worden.

Het aantal werkenden en werklozen dat al dan niet bij het arbeidsbureau staat ingeschreven geeft een verassend beeld (Tabel 3).

Het blijkt enerzijds dat meer dan de helft (54%) van de bij het arbeidsbureau ingeschreven klinisch psychologen een baan heeft, en anderzijds dat 12% van de niet ingeschrevenen toch werkloos is. Het eerste resultaat komt vrij nauwkeurig met de Leidse enquête overeen; hier had 49% van de ingeschrevenen een baan en was op zoek naar ander, beter of meer werk. In beide steden voldoet dus ongeveer de helft van de als werkloos geregistreerde klinisch psychologen niet aan de formele werkloosheidsdefinie. Hier staat tegenover dat 37% van de werklozen uit ons onderzoek ten onrechte niet als zo-danig staat ingeschreven bij het arbeidsbureau. Als reden hiervoor werd genoemd: studie, kinderen en pessimisme met betrekking tot de arbeidsbemiddeling. In feite gaat het hier dus om verschillende categorieën; in de eerste beide gevallen is minder beschikbaar voor de arbeidsmarkt, terwijl men in het laatste geval wel zoekt naar een baan maar geen fiducie heeft in het arbeidsbureau.

Het reële aantal werkzoekenden dat een baan als klinisch psycholoog ambieert kan worden afgelezen uit Schema 1.

Het blijkt enerzijds dat meer dan de helft (54%) van de bij het arbeidsbureau ingeschreven klinisch psychologen een baan heeft, en anderzijds dat 12% van de niet ingeschrevenen toch werkloos is. Het eerste resultaat komt vrij nauwkeurig met de Leidse enquête overeen; hier had 49% van de ingeschrevenen een baan en was op zoek naar ander, beter of meer werk. In beide steden voldoet dus ongeveer de helft van de als werkloos geregistreerde klinisch psychologen niet aan de formele werkloosheidsdefinie. Hier staat tegenover dat 37% van de werklozen uit ons onderzoek ten onrechte niet als zo-danig staat ingeschreven bij het arbeidsbureau. Als reden hiervoor werd genoemd: studie, kinderen en pessimisme met betrekking tot de arbeidsbemiddeling. In feite gaat het hier dus om verschillende categorieën; in de eerste beide gevallen is minder beschikbaar voor de arbeidsmarkt, terwijl men in het laatste geval wel zoekt naar een baan maar geen fiducie heeft in het arbeidsbureau. Het reële aantal werkzoekenden dat een baan als klinisch psycholoog ambieert kan worden afgelezen uit Schema 1.

De Psycholoog XXIII/7/8 juli-augustus 1988
De Amsterdamse afgestudeerden komen ten opzichte van de beide andere groepen relatief het meest in de gezondheidszorg (58%) en het onderwijs (13%) tevreden, terwijl niemand een eigen praktijk heeft. Van de Groningers vinden er relatief veel werk aan de universiteit als onderzoeker (28%). De Leidenaren onderscheiden zich vooral door dat een grote groep bij de overheid werkt (18% en allemaal bij ministeries) en door het aantal afgestudeerden dat een eigen praktijk heeft (21%). Almetal laten de drie onderzoeken een groot aantal verschillen zien. Gemeenschappelijk is echter — en hoe kan het ook anders — dat de afgestudeerde klinisch psychologen in overgrote meerderheid in de (geestelijke) gezondheidszorg terechtkomen.

Het formele karakter van de aanstelling heeft twee belangrijke aspecten: het aantal werken per week en de vaste of tijdelijke status van de samenstelling. Het gemiddelde aantal uren dat de Groningse respondenten werken bedraagt 31,6 (standaarddeviatie 11,4 uur). Man- nen werken gemiddeld ruim 7 uur meer dan vrouwen. Een meerderheid (61%) heeft een vaste betrekking. De gemiddelde duur van een tijdelijke aanstelling bedraagt 21/2 jaar (standaarddeviatie 22 maanden). Een vergelijking met de beide andere enquêtes op dit punt is moeilijk vanwege het ontbreken van gegevens. Uit de Amsterdamse enquête is slechts bekend dat grofweg een kwart van de hele groep respondenten een vaste full-time baan heeft. In vergelijking met de Groningse uitkomsten dus een teleurstellend resultaat. In het Leiden onderzoek wordt geen onderscheid tussen vast en tijdelijk werk gemaakt, maar wordt wel het aantal werken per week vermeld. Vergelijk men beide enquêtes op dit punt, dan weerspiegelt zich eenzelfde tendens. Bijna de helft heeft een full-time baan (45% in Groningen en 51% in Leiden), terwijl een tweede grote groep (in beide gevallen 42%) twee tot vier dagen per week werkt.

Al met al suggereren de uitkomsten een gedifferentieerd beeld. Zoals te verwachten werkt de meerderheid weliswaar als klinisch psycholoog in een

---

**Tabel 4: Aantal afgestudeerde klinisch psychologen per werksetting**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Setting</th>
<th>Groningen</th>
<th>Amsterdam</th>
<th>Leiden</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Gezondheidszorg</td>
<td>40</td>
<td>32</td>
<td>28</td>
</tr>
<tr>
<td>Universiteit</td>
<td>26</td>
<td>11</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Overheid en bedrijfsleven</td>
<td>6</td>
<td>5</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>Onderwijs</td>
<td>6</td>
<td>7</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Eigen praktijk</td>
<td>11</td>
<td>0</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>Anders</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Totaal</strong></td>
<td><strong>93</strong></td>
<td><strong>55</strong></td>
<td><strong>62</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

* Waarschijnlijk betreft het hier 3 dubbeltellingen, omdat 59 respondenten een baan gevonden hebben (zie Tabel 2).
beroep & belang

gezondheidszorgaanstelling, maar relatief grote aantallen afgestudeerden vinden ook buiten deze traditionele paden een baan, waarbij overigens belangrijke regionale verschillen te zien zijn. Dit gedifferentieerde beeld geldt evenzoveel de formele werksectoren. De grootste groep heeft een vaste full-time baan, maar een aanzienlijk aantal respondeten werkt part-time en met een tijdelijk arbeidscontract. Verrassend gering is overigens het aantal afgestudeerden (N=5) dat als werkzoekende vrijwilligerswerk verricht.

Degenen die een baan hebben gevolgd solliciteerden bijna 14 maal, waarvan 10 maal op een klinische baan. De categorie die slechts één maal – en met succes – solliciteerde is met bijna een kwart verreweg de grootste. Degenen die nog geen baan gevonden hebben solliciteerden iets minder, gemiddeld 12 maal, waarvan 8 maal binnen de klinische psychologie. De meeste werklozen zijn relatief recent afgestudeerd, zoals we reeds zagen, en waren daardoor ook minder in staat om te solliciteren.

Een vergelijking van de duur van de werkloosheidspériode in de Groningse en Leidse enquête leert dat de Leidenaren over het algemeen sneller een baan vinden dan de Groningers. Maar lieft 58% van hen heeft direct werk, tegenover 17% van de noordelijke, terwijl het percentage dat langer dan 12 maand werkloos is geweest respectievelijk 10 en 22% bedraagt.

Krantenadvertenties (31%) en informele contacten (27%) werden in onze enquête het meest genoemd als media via welke men een baan heeft gekregen. Slechts 4% heeft de huidige baan via het arbeidsbureau aangeboden gekregen. Deze resultaten komen overeen met die uit de Amsterdamse enquête; 42% van de respondenten vond een baan via een krantenadvertentie en 27% via informele contacten. Het arbeidsbureau werd hier zelfs helemaal niet genoemd. Bij het zoeken naar een baan konden geen verschillen tussen mannen en vrouwen aangetoond worden. Mannen en vrouwen vinden even snel en via dezelfde media een baan en solliciteren ook even vaak.

Er is nagegaan in hoeverre de groep die een baan heeft gekregen wat betreft een aantal opleidingsvariabelen afwijkt van hen die geen baan hebben gekregen. (Tabel 5).

Op geen enkele studievariabele is een significant verschil tussen werkenden en werkzoekenden gevonden. Ook betaalde er geen verschil tussen de beide groepen met betrekking tot afstudeerd specialisatie. Er kan dus worden geconcludeerd dat studieprestatie en afstudierspecialisatie niet samenhangen met succes op de arbeidsmarkt.

Bovendien is met behulp van een regressie-analyse nagegaan in hoeverre de studieprestaties, zoals gemeten met de variabelen uit Tabel 5, in staat zijn om succes op de arbeidsmarkt te voorzien. Zoals reeds op grond van het voorafgaande kan worden vermoed, leverde dit nauwelijks positieve resultaten op. De bijdrage van ieder van de vijf indicatoren afzonderlijk is minimaal en statistisch niet significante, met uitzondering van het eijfer op het verplichte cursuspakket. Alle indicatoren te zamen verklaren slechts 6% van de totale variatie van de arbeidsmarktpositie (werkend/werkloos). Kortom: op grond van studieprestaties valt succes op de arbeidsmarkt niet te voorzien. Verder krijgen mannen en vrouwen even vaak een baan en hangt het hebben van kinderen ook niet samen met het al dan niet werkloos zijn. De theses dat vrouwen met kinderen zich van de arbeidsmarkt terugtrekken vindt dus geen ondersteuning.

Tenslotte zijn er meer werkenden dan werklozen lid van het NIP; hetzelfde geldt voor het (aspirant)lidmaatschap van een therapeutische vereniging. Naar alle waarschijnlijkheid bevorderen dergelijke lidmaatschappen de kans op de arbeidsmarkt niet, maar gaan andersom – werkenden er eerder toe over om een lidmaatschap aan te vragen.

Conclusies

Ook uit deze enquête kunnen gelegenheidsargumenten worden gehaald voor zowel een gunstige als een ongunstige positie van de klinische psychologie. Kerkhof en Engels (1986) wezen hier voor wat betreft hun eigen enquête ook reeds op. Enerzijds blijkt dat – tamelijk onverwacht – bijna 80% van de afgestudeerden een betaalde baan heeft, meestal als klinisch psycholooog in de gezondheidszorg en doorgaans met een vaste betrekking en voor gemiddeld 32 uur in de week. Anderzijds kan er met evenveel recht worden geconstateerd dat meer dan 20% van de afgestudeerden werkloos is en dat nog eens 17% van de werkenden alsnog een klinische baan zoekt omdat het huidige werk niet ligt.
op het gebied van de klinische psychologie. Verder heeft overbaupt bijna de helft geen baan als klinisch psycholoog in enger zin.

Behalve deze enerzijds-anderzijds-conclusie kunnen er ook een aantal meer stellige beweringen worden gedaan op basis van dit onderzoek, met name omdat de resultaten van soortgelijke enquêtes uit Amsterdam en Leiden in dezelfde richting wijzen. Vooraf echter lijkt het belangrijk om de officiële werkloosheidsjokers een andere mening te geven. Uit een summier analyse van enige werkloosheidsgegevens bleek bijvoorbeeld dat de werkloosheid onder psychologen zich de afgelopen jaren op dezelfde wijze heeft ontwikkeld als die onder alle overige academici. Van een buitenproportionele groei van de werkloosheid onder psychologen is dus geen sprake. Verder is de negatieve trend onder werkloze klinici in een licht positieve omgezet: het aandeel van hen in de werkloosheid onder psychologen neemt toe. Echter, tenslotte heeft de werkloosheid onder klinisch psychologen zich de afgelopen jaren in het noorden van het land wat gunstiger ontwikkeld dan elders. Tenslotte is de arbeidsmarktpositie van klinici in de noordelijke 3 provincies ten opzichte van andere afstudeerrichtingen (en met name ontwikkelingspsychologie) relatief gunstig.

Bij de belangrijkste uitkomst van deze enquête, het feit dat 78% van de afge

studeerden een betaalde baan heeft, is een relativerende opmerking op zijn plaats. Zoals te verwachten heeft de werkloosheid onder klinisch psychologen indirect ook gevolgen voor hen die werken. Dit blijkt duidelijk bij nadere beschouwing van de enquêtegegevens. Veel afgestudeerden hebben een baan geaccepteerd buiten het domein van de klinische psychologie. Een groot aantal van hen is hier niet tevreden mee en blijft solliciteren naar een klinische baan. Het is onder andere vanwege deze reden dat de officiële cijfers van het arbeidsbureau on nauwkeurig zijn. Ongeveer de helft van de ingeschrevenen heeft een baan en is weliswaar werkzaam, maar niet welkoo.

Aan de andere kant is er ook een groep werknemers die zich niet heeft laten inschrijven bij het arbeidsbureau. Als inschrijving niet echt noodzakelijk is, bijvoorbeeld in verband met een uitkering, wordt dit meestal achterwege gelaten omdat men er niets van verwacht. Dit laatste wordt bevestigd, doordat slechts een enkele geëngageerde meldt een vacature via het arbeidsbureau te hebben aangeboden gekregen. Ten aanzien van de officiële werkloosheidsjokers kan samenvattend geconcludeerd worden dat deze onnauwkeurig zijn, omdat er geen expliciet onderscheid wordt gemaakt tussen werklozen en werkzoekenden. Dit leidt tot een overschatting van het aantal werklozen, zelfs wanneer de ten onrechte niet geregistreerde werklozen worden meegeteld.

De drie enquêtes uit Leiden, Amsterdam en Groningen geven, naast een aantal overeenkomsten, ook belangrijke verschillen te zien. We noemen er eerst de twee belangrijkste verschillen, daarna de overeenkomsten. De respon se op de Groningse enquête is lager dan die op de beide andere enquêtes. Een drielijk mogelijke redenen hiervoor zijn reeds genoemd. Naar alle waarschijnlijkheid heeft dit niet tot gevolg dat het aantal werkenden te hoog is geschat. Integendeel. De eerdere afge

studeerden zijn namelijk ondervertegenwoordigd, terwijl juist in deze groep het aantal werkenden het hoogst is. In de twee plaatsen verschilt het aantal werkenden en werklozen per enquête sterk, waarbij de resultaten voor Groningen het gunstigst zijn. Kerkhof en Engels (1986) opperen dat het curriculum in hoge mate verantwoordelijk is voor succes op de arbeids markt. Hiermee in overeenstemming lijkt op het eerste gezicht dat er per universiteit tamelijk grote verschillen bestaan in plekken waar de afgestudeer den terechtkomen. Echter, in dit onder zoek kon niet worden aangetoond dat afgestudeerden met een bepaald afstudeerprofiel (bijv. gedragstherapie of diagnostiek) meer kans op de arbeidsmarkt maken dan zij met een ander profiel. Al met al lijkt het op dit moment niet goed mogelijk een sluiten de verklaring te vinden voor de verschillen in de mate waarin afstudeerders uit Groningen, Amsterdam en Leiden een baan krijgen.

Tot slot nog de vier belangrijkste overeenkomsten tussen de enquêtes. (1) Grofweg de helft van diegenen met een baan werken in de gezondheidszorg. (2) Eveneens ongeveer de helft werkt fulltime; en nog eens 40% drie of vier dagen per week. (3) De meeste werkenden hebben de baan via via of uit een krantenadvertentie; het arbeidsbureau speelt als bemiddelende instantie nauwelijks een rol. (4) De helft van de ingeschrevenen heeft geen baan.

Alles overziend lijkt de positie van de klinisch psychologen op de arbeidsmarkt minder slecht dan man geneegd zou zijn te denken op grond van de officiële gegevens van de arbeidsbureau. De negatieve trends lijkt in een licht positieve te zijn omgebogen. An derzijds echter is de arbeidsmarktpositi tie ook voldoende zorgwekkend om initiatieven te ontwikkelen om de kans voor (aankomende) klinisch psychologen op een baan te vergroten.

Literatuur


Heilbron, J. en T. Schrau (1985). Werkloosheid onder academici De cijfers In termen van, 21, nr 36, 47-49.


Het NIP en de student-leden

Verslag van een enquête

Heelen van Bruggen, Lucienne Samuels, Suzanne Schey en Lineke Stolker


Studenten van alle universiteiten hebben op de enquête gereageerd; vooral uit Amsterdam, Utrecht en Nijmegen was de respons groot. De helft van de respondenten studeert klinische psychologie. Ook de studenten ontwikkelingspsychologie en arbeids- en organisatiepsychologie waren ruim verenwoordigd (resp. 18% en 15%). De overige reacties waren als volgt over de diverse afstudeerrichtingen verdeeld: 10% gerontologie, 7% persoonlijkheidsleer, 6% sociale psychologie, 3% functioneel en 11% overig; 12% heeft verschillende afstudeerrichtingen.

Waarom NIP-lid?

Doorgaans zijn de respondenten één tot drie jaar lid van het NIP. Op verschillende wijzen zijn ze met het NIP in contact gekomen: vooral via universiteitsmedewerkers of medestudenten (resp. 27% en 26%). Maar ook via NIP-leden, via een schrijven van het NIP of via congressen en/of publicaties (resp. 12%, 11% en 9%). De rest (15%) kwam op een nog andere wijze in contact met het NIP. Hieruit blijkt ons inziens dat de formele werving door NIP-centraal bij studenten weinig effect sorteert of dat die werving onvoldoende is. Mondelinge, informele reclame is wel effectief, maar bereikt naar een klein deel van alle psychiagtisten. Wil men meer leden aantrekken uit deze groep, dan is een intensievere profilering van het NIP bij de studenten een voorwaarde.